Anmälan om föräldraledighet

Arbetstagarens anmälan till arbetsgivaren enligt föräldraledighetslagen

Arbetstagare

NAMN

PERSONNUMMER

BEFATTNING

Arbetsgivare

FÖRETAG

NÄRMASTE CHEF

Barnet

BARNETS NAMN, ELLER VÄNTAT BARN

FÖDD, ELLER BERÄKNAD FÖRLOSSNING

Ledigheten jag vill ta

- Hel ledighet
- Delledighet med föräldrapenning – 3/4, 1/2, 1/4 eller 1/8 av arbetstiden
- Förkortad arbetstid utan föräldrapenning – upp till en fjärdedel
- Mammaledighet i samband med förlossningen

Från och med	Till och med	Omfattning	Förläggning, till exempel dagar eller tider

ÖNSKEMÅL OM HUR FÖRKORTAD ARBETSTID SKA FÖRLÄGGAS, OCH ANNAT ATT SAMRÅDA OM

Underskrift

ORT OCH DATUM

ARBETSTAGARENS UNDERSKRIFT

MOTTAGEN AV ARBETSGIVAREN – DATUM OCH UNDERSKRIFT

Anmälan ska lämnas minst två månader före ledigheten, eller så snart som möjligt om det inte går.

Så gör du – den här sidan hör inte till anmälan

När ska anmälan lämnas?
Anmäl ledigheten till arbetsgivaren minst två månader innan den börjar, eller så snart som möjligt om det inte går. Skriv samtidigt hur länge ledigheten är planerad att pågå. Ledighet för tillfällig vård av barn ska anmälas minst en vecka i förväg, eller så snart som möjligt om det inte går. Beror den på sjukdom eller smitta gäller ingen anmälningstid.

Vilken ledighet har du rätt till?
En förälder har rätt att vara helt ledig tills barnet är 18 månader, och därefter så länge hen får hel föräldrapenning. Med tre fjärdedels, halv, en fjärdedels eller en åttondels föräldrapenning har föräldern rätt att förkorta arbetstiden lika mycket. Utan föräldrapenning har föräldern rätt att förkorta arbetstiden med upp till en fjärdedel tills barnet fyllt åtta år eller avslutat sitt första skolår. En kvinnlig arbetstagare har rätt till mammaledighet sju veckor före och sju veckor efter förlossningen.

Högst tre perioder per år
Ledigheten får delas upp på högst tre perioder per kalenderår. En period som löper över ett årsskifte räknas till det år den började. Ledighet med tillfällig föräldrapenning och vissa dagar med föräldrapenning räknas inte in.

Samråd och förläggning
Samråd med arbetsgivaren om hur ledigheten läggs. Hel ledighet tar du de dagar du begär, men om det går utan olägenhet för dig ska du lägga den så att verksamheten kan fortsätta utan påtaglig störning. Kommer ni inte överens om förkortad arbetstid ska arbetsgivaren följa dina önskemål, om det inte innebär påtaglig störning. Beslutar arbetsgivaren något annat ska du och facket underrättas, om möjligt senast två veckor före ledigheten.

Om du vill komma tillbaka tidigare
Du får avbryta en påbörjad ledighet och gå tillbaka till arbetet i samma omfattning som före. Meddela arbetsgivaren så snart som möjligt. Var ledigheten tänkt att pågå i en månad eller mer får arbetsgivaren skjuta på återgången högst en månad från att hen fick ditt meddelande.

Skydd mot missgynnande
Arbetsgivaren får inte missgynna dig av skäl som har samband med föräldraledighet, till exempel i fråga om lön, arbetsuppgifter eller uppsägning. En uppsägning eller ett avsked enbart av skäl som har samband med föräldraledighet ska ogiltigförklaras om du begär det.

Vem har rätt till ledighet?
Rätten gäller föräldrar och den som likställs med förälder: en make eller sambo som bor med föräldern, en särskilt förordnad vårdnadshavare, en blivande adoptivförälder och en familjehemsförälder. Föräldrapenning söker du hos Försäkringskassan – anmälan till arbetsgivaren är något annat.